Brochure per la promozione dell'inclusività, diversità ed equità

Gruppo Banca Privata Leasing

DIAMO VALORE ALLA DIVERSITA'

Il Gruppo Banca Privata Leasing vuole sostenere un ambiente di lavoro **equo e partecipativo**. Per noi il rispetto del dipendente è elemento **imprescindibile** per lo **sviluppo economico e sociale**, attraverso la piena espressione, valorizzazione ed efficacia della singola individualità.

I PRINCIPI ISPIRATORI

Crediamo che alla base della realizzazione di un ambiente di lavoro che favorisca il benessere e il **senso di appartenenza** ci sia la cultura dell'inclusione e la valorizzazione del talento di ciascuno

Cultura inclusiva verso tutti gli stakeholders.

Pari opportunità in ogni fase della vita aziendale.

Equilibrio nei processi di selezione interna ed esterna.

Percorsi di formazione che valorizzano la diversità.

Inserimento continuo dei **giovani.**

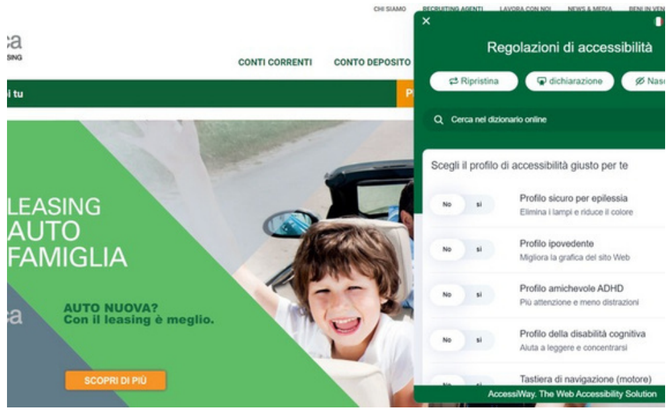
Sistemi di **remunerazione e incentivazione** inclusivi e non discriminatori.

Promozione del **lavoro "agile"**.

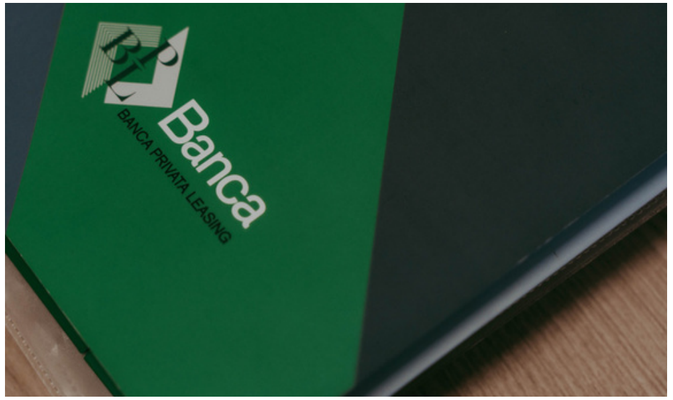
Tutela della **diversità.**

DOVE SIAMO

Il nostro percorso verso l'inclusione parte dai **piccoli gesti**.
Ci impegniamo ad accogliere gli stimoli esterni per elaborare proposte sostenibili ed eque.
La **voce** di ognuno è fondamentale per colmare i nostri gap.

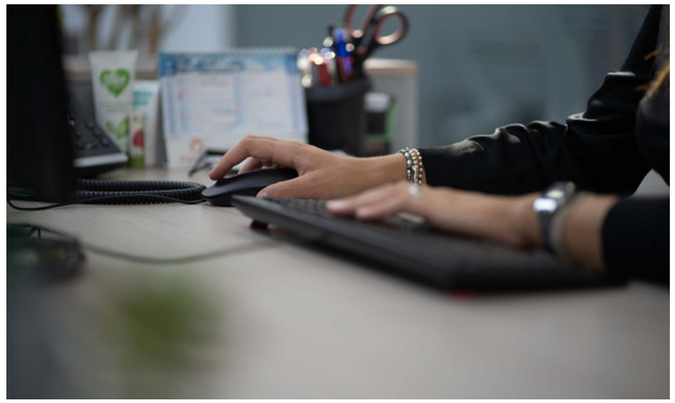


01 Realizzazione di un **sito web inclusivo**.



02 Creazione del **Comitato D&I**.

03 Incremento di risorse **giovani e/o neolaureati**. (*)



04 **Quote di genere** nel CDA e nei CS.

05 Incremento della presenza di **donne** nell'organico. (*)

(*) effettuato confronto novembre 2020 vs novembre 2022

DOVE VOGLIAMO ARRIVARE

LAVORO AGILE

Possibilità di smartworking per tutti i dipendenti, conformemente a quanto previsto da prassi interne, al fine di agevolare la conciliazione vita-lavoro.

PERCORSI DI FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Sviluppo di percorsi di formazione e sensibilizzazione al tema della Diversity & Inclusion al fine di assumere consapevolezza sull'importanza di inserire buone pratiche aziendali.

ELIMINAZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE

Confronti per rendere gli edifici del Gruppo maggiormente inclusivi.

MARKETING INCLUSIVO

Collaborazione con l'Ufficio Canali Digitali per campagne di marketing inclusivo, attraverso la diffusione di post sui canali social e comunicati stampa.

DOVE VOGLIAMO ARRIVARE

ADESIONE AD INIZIATIVE D&I

Adesione ad iniziative locali e nazionali sul tema attraverso il coinvolgimento di tutti gli stakeholder ed eventuale avvio di collaborazioni e sponsorizzazioni ad eventi vicino al tema D&I.

SURVEY ANONIME

Somministrazione periodica di questionari anonimi ai dipendenti per individuare potenziali criticità e/o spunti di miglioramento.

COINVOLGIMENTO ATTIVO

Sessioni di formazione per informare i dipendenti sulla presenza di un canale ad hoc per segnalare e/o coinvolgere il Comitato riguardo temi d'interesse.

IL COMITATO D&I

Per la **promozione dell'inclusività** il Gruppo si avvale del Comitato D&I.

Componenti

- una risorsa della Funzione Internal Audit di Gruppo;
- una risorsa dell’Ufficio Canali Digitali;
- una risorsa dell’Ufficio Risorse Umane e Segreteria Tecnica di Gruppo;
- da due a quattro risorse a candidatura volontaria all’interno del Gruppo;
- altri invitati in base agli argomenti trattati.

Frequenza

- almeno semestralmente;
- ogni qualvolta si verificano circostanze che ne richiedono l'adunanza.

Valori

I criteri di composizione del Comitato riflettono i principi di **inclusione**, **apertura**, **non discriminazione** e **parità dei sessi.**

Brochure per la promozione dell'inclusività, diversità ed equità

E-mail: *personale@bancaprivataleasing.it*
Telefono: *+39 0522 355711.*

Aggiornamento a Dicembre 2022